

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ
БАНКОВСКОГО ДЕЛА»

Россия, 105203, г. Москва, ул. 14-я Парковая, д.8
Тел/Факс: (495) 465-23-63, e-mail: info@mibd-vuz.ru



NON-GOVERNMENTAL ESTABLISHMENT
OF HIGHER EDUCATION

«MOSCOW INSTITUTE OF BANKING»

8, 14-Parkovaya st., Moscow, Russia, 105203
Phone/Fax: (495) 465-23-63, e-mail: info@mibd-vuz.ru

Принято
Решением Ученого совета
Протокол № 01
от 29 августа 2016 года



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке замещения должностей
профессорско-преподавательского состава
НОУ ВО «МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ БАНКОВСКОГО ДЕЛА»

Москва, 2016

1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования, Уставом института, Типовым положением о кафедре института, другими локальными правовыми актами.

2. Положение определяет порядок и условия конкурсного отбора и заключения трудовых договоров между институтом и работником из числа профессорско-преподавательского состава сроком до 5 лет.

3. Положение распространяется на следующих педагогических работников: профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов (далее – преподаватель).

4. Заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор претендентов.

5. До проведения конкурсного отбора преподаватели могут привлекаться к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда.

6. В исключительных случаях, в целях сохранения непрерывности учебного процесса, допускается заключение трудового договора на замещение должности работника из числа профессорско-преподавательского состава до проведения конкурсной процедуры в установленном порядке или без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

2. Проведение конкурсного отбора

1. Конкурсный отбор на замещение вакантной должности преподавателя объявляется приказом ректора института по представлению отдела (отдела) кадров в периодической печати или в других средствах массовой информации не менее чем за два месяца до его проведения.

2. Срок подачи заявления претендента для участия в конкурсном отборе – в течение одного месяца со дня опубликования объявления о конкурсе.

3. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседании Ученого совета института, заседании кафедры, рассматривающих их кандидатуры.

4. Для участия в конкурсе претендент в течение месяца со дня объявления конкурса в средствах массовой информации представляет в отдел кадров с заявлением следующие документы:

4.1. Для претендентов, работающих до проведения конкурса в Институте:

- заявление на имя ректора института;
- заверенные в установленном порядке копии диплома о высшем образовании и ученых степенях, аттестата об ученых званиях;
- список научных и учебно-методических работ, опубликованных за последние 5 лет;
- документ о прохождении повышения квалификации за последние 5 лет; в том числе по программам развития потребительской кооперации и кооперативного образования и (или) стажировки в кооперативных предприятиях за последние 5 лет;

4.2. Для претендентов, не работающих в институте:

- заявление на имя ректора (ректора института, директора филиала) института;
- личный листок по учету кадров;
- заверенная копия трудовой книжки;
- заверенные в установленном порядке копии диплома о высшем образовании и ученых степенях, аттестата об ученых званиях;
- полный список научных и учебно-методических работ;
- документ о прохождении повышения квалификации за последние 5 лет.

5. Для принятия решения о допуске претендента к участию в конкурсе отдел кадров направляет заявление с прилагающимися документами в Комиссию по конкурсному отбору профессорско-преподавательского состава института.

В 2-х недельный срок Комиссия по конкурсному отбору профессорско-преподавательского состава составляет мотивированное заключение о соответствии претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности.

Отказ в приеме заявления может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами и настоящим Положением, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления со всеми необходимыми документами, предусмотренными настоящим Положением. При наличии оснований, Комиссия по конкурсному отбору профессорско-преподавательского состава по согласованию с ректором института (ректором института, директором

филиала) возвращает претенденту заявление об участии в конкурсном отборе с приложенными документами.

Положение о Комиссии по конкурсному отбору профессорско-преподавательского состава и ее состав утверждается приказом ректора.

6. При принятии решения о допуске претендента к участию в конкурсе, заявление с документами, предусмотренными п. 4 раздела 2 настоящего Положения, передается с заключением Комиссии по конкурсному отбору профессорско-преподавательского состава заведующему кафедрой. До рассмотрения претендентов на преподавательские должности на заседании Ученого совета института, кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до сведения Ученого совета института на его заседании (до проведения тайного голосования).

При рассмотрении кандидатуры кафедра принимает во внимание следующие качества претендента:

- профессиональная компетентность (знание нормативных документов по вопросам образования; содержание и принципы организации обучения по преподаваемому предмету, требования государственных образовательных стандартов, владение методикой преподавания; педагогику, психологию и методику профессионального обучения, современные формы и методы обучения и воспитания студентов);

- соответствие квалификации установленным требованиям (базовое высшее образование; ученая степень, ученое звание);

- знание системы потребительской кооперации (организационную структуру потребительской кооперации, особенности функционирования потребительских обществ, теорию и практику кооперативного движения) и кооперативного образования.

- знание современных компьютерных технологий;

- личностные качества.

Для выявления соответствия претендента перечисленным критериям, кафедра, до принятия рекомендательного решения по кандидатуре, предлагает претенденту проявить себя в одном или нескольких видах профессиональной деятельности, которые бы позволили в наибольшей степени выявить его научно-педагогический потенциал: провести открытое занятие, сделать научное сообщение, провести методологический семинар и т.д., и по их итогам принять рекомендации. Заключение о качестве проведенных мероприятий прилагается к выписке из протокола заседания кафедры с рекомендациями для избрания на преподавательскую должность.

При обсуждении кандидатур на вакантные должности из числа работающих в институте кафедрой возможно проведение анкетирования

студентов по вопросу качества работы данного преподавателя, представляемое затем на заседание Ученого совета института.

7. После принятия соответствующего решения кафедра передает документы претендента вместе с выпиской из протокола заседания с приложением отчета о выполненной работе для работающих в институте, личного перспективного творческого плана, заключения о качестве проведенных мероприятий, заключения Комиссии по конкурсному отбору профессорско-преподавательского состава Председателю Ученого совета института

8. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности профессорско-преподавательского состава проводится на Ученом совете института не ранее, чем через два месяца со дня опубликования объявления о конкурсе. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования в установленном порядке.

9. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета института, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава Ученого совета института. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета института.

Результаты конкурса, в соответствии с которыми претендент избран на должность, считаются действительными в течение одного месяца с момента оглашения.

10. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50 % голосов членов Ученого совета института, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

11. С претендентом, успешно прошедшим конкурсный отбор, в течение одного месяца с момента проведения конкурса заключается срочный трудовой договор. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета института. При определении срока трудового договора целесообразно, чтобы его окончание совпадало с окончанием учебного года.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности профессорско-преподавательского состава новый трудовой договор может не заключаться, а его действие в установленном порядке продлевается по соглашению сторон, заключенному в письменной форме.

При переводе на должность профессорско-преподавательского состава в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора может быть изменен по соглашению сторон, заключаемом в письменной форме.

12. На основании срочного трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору в установленном порядке издается приказ ректора института о приеме (назначении) или переводе работника на соответствующую должность профессорско-преподавательского состава.

13. Не позднее окончания учебного года ректор института по представлению отдела кадров объявляет фамилии и должности работников профессорско-преподавательского состава, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году. Данная информация помещается на доске объявлений института.

По указанным должностям объявляется конкурсный отбор в порядке, определенном п.1. настоящего раздела, не позднее, чем за 2 месяца до окончания срока трудового договора.

Объявление фамилий и должностей работников профессорско-преподавательского состава, принятых на должности, в порядке исключения, до проведения конкурсного отбора осуществляется в течение учебного года, не позднее, чем за 2 месяца до окончания срока трудового договора.

14. При наличии вакантной должности профессорско-преподавательского состава конкурсный отбор в установленном порядке при наличии учебной нагрузки, объявляется в течение учебного года.

Конкурсный отбор на указанные вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности на той же кафедре или при переводе на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

15. Расторжение трудового договора с преподавателем по инициативе Института допускается по основаниям и в порядке, установленным трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом института, настоящим Положением.

При наличии обоснованных причин декан имеет право ставить вопрос о досрочном расторжении срочного трудового договора с педагогическими работниками кафедр.

В случаях непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе в соответствии с п.4 раздела 2 настоящего Положения для последующего заключения трудового договора на очередной срок, а также в случае, если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом совете института, основанием прекращения трудовых отношений является истечение срока трудового договора с преподавателем.

16. До истечения срока избрания по конкурсу, или в течение срока срочного трудового договора, в целях подтверждения соответствия работника занимаемой должности педагогического работника может проводиться аттестация. Процедура расторжения трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, определяется в порядке, утверждаемом Ученым советом института.

17. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения – в порядке, установленном законодательством о труде Российской Федерации.

18. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

3. Требования к претендентам на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава

1. Реализация основных образовательных программ подготовки специалистов должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими, как правило, базовое высшее образование по соответствующей кафедре (специальности), и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

1.1. На должность **профессора** могут быть рекомендованы претенденты, имеющие, как правило, базовое высшее образование, ученое звание профессора или доцента по соответствующей кафедре (специальности) и ученую степень доктора наук, а также на момент предоставления документов:

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, из них не менее 5 лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

- являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) для высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений или образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованных (допущенных) к использованию в системе образования Министерством образования и науки РФ и другими федеральными органами исполнительной власти, или не менее 2х учебно-методических работ, опубликованных за последние 3 года;

- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии), или не менее 3-х научных работ, опубликованных за последние три года;

- подготовили в качестве научных руководителей или научных консультантов, как правило, не менее двух аспирантов (соискателей), которым присуждены ученые степени;

1.2. В виде исключения, на должность **профессора** могут быть рекомендованы претенденты:

1.2.1. имеющие, как правило, базовое высшее образование, ученое звание профессора или доцента по соответствующей кафедре (специальности) и ученую степень кандидата наук, а также на момент предоставления документов:

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет, из них не менее 10 лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

- являются авторами учебника (учебного пособия) или соавторами учебника (учебного пособия) для высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений или образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованных (допущенных) к использованию в системе образования Министерством образования и науки РФ и другими федеральными органами исполнительной власти, а также не менее 2-х учебно-методических работ, опубликованных за последние 3 года;

- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее 3-х научных работ, опубликованных за последние три года;

- подготовили в качестве научных руководителей не менее двух аспирантов (соискателей), которым присуждены ученые степени кандидата наук, а также являются научными руководителями не менее 2-х аспирантов или соискателей ученой степени кандидата наук.

1.2.2. Высококвалифицированные специалисты, имеющие, как правило, базовое высшее образование и:

а) получившие международное или всероссийское признание в конкретной отрасли знаний, подтвержденное соответствующими документами, имеющими стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет, из них не менее 3-х лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации и соответствующие вышеуказанным требованиям по учебно-методической и научной работе.

б) не имеющие ученого звания и ученой степени, но обладающие опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 10 лет и имеющие почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Заслуженный

работник высшей школы Российской Федерации», другие почетные и иные звания, государственные награды.

1.3. На должность **доцента** могут быть рекомендованы претенденты, имеющие, как правило, базовое высшее образование, ученое звание доцента по соответствующей кафедре (специальности) и/или имеющие ученую степень кандидата наук, а также на момент предоставления документов:

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет, из них не менее 3-х лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

- являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) для высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений или образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованных (допущенных) к использованию в системе образования Министерством образования и науки РФ и другими федеральными органами исполнительной власти, или не менее 2-х учебно-методических работ, опубликованных за последние 3 года;

- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее 2-х научных работ, опубликованных за последние 3 года.

1.4. В виде исключения, на должность **доцента** могут быть рекомендованы претенденты имеющие, как правило, базовое высшее образование, но не имеющие ученого звания и ученой степени, и на момент предоставления документов:

1.4.1.

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 7 лет, из них не менее 5 лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации или опыт и стаж практической деятельности не менее 7 лет;

- являются авторами учебника (учебного пособия) или соавторами учебника (учебного пособия) для высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений или образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованных (допущенных) к использованию в системе образования Министерством образования и науки РФ и другими федеральными органами исполнительной власти, а также не менее 2-х учебно-методических работ, опубликованных за последние 3 года;

- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее 2-х научных работ, опубликованных за последние 3 года.

1.4.2. Высококвалифицированные специалисты, получившие международное или всероссийское признание в конкретной отрасли знаний,

подтвержденное соответствующими документами, имеющими стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет, из них не менее 3-х лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации и соответствующие критериям по учебно-методической и научной работе;

1.5. На должность **старшего преподавателя** могут быть рекомендованы претенденты:

1.5.1. имеющие, как правило, базовое высшее образование, ученое звание доцента и/ или ученую степень кандидата наук, а также на момент предоставления документов имеющие научные и учебно-методические работы, опубликованных за последние 3 года;

1.5.2. имеющие, как правило, высшее базовое образование, но не имеющие ученого звания доцента и /или ученой степени кандидата наук со стажем научно-педагогической работы не менее 3-х лет, опубликовавшие не менее 2-х научных или 2-х учебно-методических работ по профилю кафедры за последние 3 года.

1.6. В порядке исключения, на должность **старшего преподавателя** могут быть рекомендованы высококвалифицированные специалисты, имеющие, как правило, базовое высшее образование и стаж практической деятельности не менее 3-х лет.